

ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ

(a „Tájékoztató”)

Kedves Jelentkező!

Az Európai Parlament és a Tanács a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK rendelet hatályon kívül helyezéséről szóló 2016. április 27-i (EU) 2016/679 rendeletének („**Általános Adatvédelmi Rendelet**” – **GDPR**) 2018. május 25-i hatályba lépése kapcsán

mi, az Aramis Pharma Kft. (a továbbiakban külön: a „**Vállalat**”), Adatkezelőként eljárva,

mint a Zentiva vállalatcsoportba tartozó jogi személy vagy személyek, az Adatkezelési Tájékoztató (amely elérhető itt: <https://www.zentiva.com/gdpr/privacy-notice>) pontjában felsorolt egyéb jogi személyekkel együtt (a továbbiakban általánosságban és együttesen: „**Zentiva**” és/vagy „**mi**” és/vagy a „**Kapcsolt Vállalkozások**”) – (Közös) Adatkezelőiként –

a GDPR 13. cikke alapján a jelen Adatkezelési Tájékoztatóban az alábbiakat kívánjuk részletesen ismertetni:

- ✓ milyen módon szerezzük meg Személyes Adatait;
- ✓ az általunk kezelhető Személyes Adatok (kategóriái);
- ✓ a Személyes Adatok Adatkezelésének tervezett célja, valamint az Adatkezelés jogalapja;
- ✓ azon feltételek, amelyek mellett felfedhetjük Személyes Adatait;
- ✓ hogyan tartjuk biztonságban az Ön Személyes Adatait;
- ✓ az Ön Személyes Adatainak megőrzési ideje;
- ✓ Önnek a Személyes Adataival kapcsolatos jogai;
- ✓ elérhetőségek;

Személyes Adatainak Adatkezelésével kapcsolatban felmerülő kérdéseivel forduljon az Adatvédelmi Tisztviselőhöz, az alábbi elérhetőségek valamelyikén:

- ✓ e-mail cím: [DPO\(at\)zentiva.com](mailto:DPO(at)zentiva.com),
- ✓ a Vállalat székhelyén: 1097 Budapest, Mester u. 28. B. III./5.

A jelen Tájékoztató a leendő munkavállalóknak szól (ezen személyek a továbbiakban: „**Ön**”).

A jelen dokumentum eltérő rendelkezése hiányában, illetve ha a szövegösszefüggésből más nem következik, a jelen Tájékoztatóban használt nagybetűs kifejezések az Adatkezelési Tájékoztató (amely elérhető itt: <https://www.zentiva.com/gdpr/privacy-notice>) (T) pontjában hozzájuk rendelt jelentéssel bírnak.

A jelen Tájékoztatót időről időre módosíthatjuk vagy frissíthetjük, hogy tükrözze a Személyes Adatok Adatkezelésére vonatkozó gyakorlatunkban vagy az alkalmazandó jogszabályokban bekövetkezett változásokat. Javasoljuk, hogy olvassa el figyelmesen a jelen Tájékoztatót, és rendszeresen ellenőrizze azt webhelyeinken www.zentiva.com], annak érdekében, hogy áttekinthesse a jelen Tájékoztató feltételeivel összhangban eszközölt esetleges változtatásainkat.

(A) Milyen módon szerezzük meg Személyes Adatait?

A Vállalat Személyes Adatait közvetlenül Öntől gyűjti, a felvételi és kiválasztási bejelentést követően, vagy munkáltatóként a Vállalat profilja iránti érdeklődése nyomán, amikor Ön önként



jelentkezik egy (megüresedő) pozícióra Vállalatunknál, akár egy online álláshirdető webhelyen vagy e-mailen keresztül, akár személyesen az állásinterjú(k) során.

A Vállalat az Ön Személyes Adatait külső szolgáltatóktól is gyűjtheti, akik előzetes felkérésünkre toborzási és kiválasztási szolgáltatásokat nyújtanak részünkre.

(B) Az általunk kezelhető Személyes Adatok (kategóriái)

A felvételi és kiválasztási folyamat során a Vállalat az Ön Személyes Adatainak következő kategóriáit kezelheti:

Alapadatok: név és vezetéknev; nemzetiség vagy állampolgárság; születési idő és hely; családi állapot; tudományos cím; iskolai végzettség (ideértve a diploma megszerzésének dátumát is); munkakör; munkatapasztalat (ideértve a korábbi munkáltatók és munkakörök feltüntetését is); munka- és tartózkodási engedély száma (ha van); rokkantsági nyilatkozat (ha van); információ a munkaképességről, az esetlegesen csökkent munkaképességről (ha van); külföldi biztosítási adatok (ha vannak); egészségbiztosítási kártya száma; vezetői engedély (ha van).

- ✓ **Elérhetőség:** személyes telefonszám; személyes e-mail cím.
- ✓ **A jelentkezését alátámasztó dokumentáció:** motivációs levél; önéletrajz; bizonyítványok; bármely más, hasonló típusú és jellegű dokumentum.
- ✓ **A foglalkozás-egészségügyi igazolásán feltüntetett adatok:** amennyiben a Vállalat úgy dönt, hogy jelentkezését sikeresnek nyilvánítja, és ezért állásajánlatot tesz Önnek, az ajánlat érvényessége az elvégzendő (egészségügyi és pszichológiai) foglalkozási vizsgálat eredményétől függ; e célból a Vállalat elvégzi a foglalkozás-egészségügyi igazolásán feltüntetett összes adat Adatkezelését (pl. név, cím, születési idő, egészségbiztosító, munkaképtelenség/munkaképesség stb.).
- ✓ **Egyéb Személyes Adatok:** képek (biztonsági kameráinkkal készített).

A Személyes Adatoknak a fenti pontban felsorolt kategóriái kivételével a Vállalat más (kategóriájú) Személyes Adatokat is kezelhet a felvételi és kiválasztási folyamat során, attól függően, hogy Ön milyen információkat bocsát a rendelkezésünkre.

A felvételi és kiválasztási folyamat lebonyolításához nincs szükségünk egyéb Személyes Adatra, így például többek között a személyi igazolványának másolatára, az egészségügyi állapotára vonatkozó adatokra (kivéve az esetleges fogyatékosságról vagy csökkent munkaképességről szóló nyilatkozatot vagy a foglalkozás-egészségügyi igazolásban szereplő adatokat), bünyügyi nyilvántartási adatokra vagy fotókra, ezért kérjük, hogy ne is adja meg nekünk ezen Személyes Adatait. Amennyiben Ön ilyen általunk nem kért és nem szükséges Személyes Adatokat bocsát a rendelkezésünkre, lehetőség szerint visszaszolgáltatjuk Önnek vagy megsemmisítjük azokat, saját döntésünk szerint és bármilyen előzetes értesítés nélkül, de azonnali hatállyal.

(C) A Személyes Adatok Adatkezelésének tervezett célja, valamint az Adatkezelés jogalapja

Amikor az Ön Személyes Adatait az alább felsorolt célokkal kapcsolatban kezeljük, az esettől függően a következő jogalapokra támaszkodhatunk:

- ✓ **Hozzájárulás:** Kezelhetjük Személyes Adatait a GDPR 6. cikke (1) bekezdésének a) pontja szerint, ha az Adatkezelés a Vállalat humán erőforrás-gazdálkodása szempontjából szükséges, és megkaptuk az Adatkezelésre vonatkozó – a jelentkezése önkéntes benyújtásával kifejezett – hallgatólagos hozzájárulását;
- ✓ **Jogos érdek:** Kezelhetjük Személyes Adatait a GDPR 6. cikke (1) bekezdésének f) pontja szerint, ha az Adatkezelés a Vállalat olyan jogos érdekei szempontjából szükséges, amely felett az Ön érdekei, illetve alapvető jogai és szabadságai nem élveznek elsőbbséget; a Zentiva ezen jogos érdekei különösen:



- toborzás, valamint emberi erőforrások, munkavédelmi szempontok és vészhelyzetek kezelése;
- belső jelentések kezelése és készítése, valamint további kutatások és/vagy elemzések elvégzése a belső toborzási programjaink meghatározása érdekében;
- a fizikai biztonság kezelése, személy- és vagyonvédelem.

(D) Azon feltételek, amelyek mellett felfedhetjük Személyes Adatait

A Zentiva Vállalatcsoporton belüli további Kapcsolt Vállalkozások előtt jogszerű üzleti célokból – az alkalmazandó jogszabálynak megfelelően – felfedhetjük Személyes Adatait. A Személyes Adatokhoz potenciálisan hozzáférő Zentiva Kapcsolt Vállalkozásokról az Adatkezelési Tájékoztató (amely itt érhető el: <https://www.zentiva.com/gdpr/privacy-notice> oldalon található tájékoztató.

Emellett felfedhetjük Személyes Adatait a következők előtt:

- ✓ Ön, illetve adott esetben kijelölt képviselői;
- ✓ működési szolgáltatásokat (pl.: a Vállalat irattárának archiválását és megőrzését, fizikai biztonságot, futárszolgálatot, telekommunikációt stb.) ellátó szolgáltatók;
- ✓ hatáskörrel rendelkező központi és/vagy helyi közintézmények/hatóságok (pl.: munkaügyi, pénzügyi/gazdasági, személyzet képzésére és/vagy felhatalmazására szakosodott, illetve végrehajtásban, bíróságokkal, bünyügyi nyomozással kapcsolatos ügyekben hatáskörrel rendelkezők);
- ✓ tanácsadóink (pl.: auditorok, ügyvédek stb.);
- ✓ üzleti partnerek, befektetők, (jelenlegi vagy jövőbeni) engedélyesek, a vállalkozás eszközeit érintő tranzakciók megkönnyítéséért felelősek (ideértve többek között az egyesülést, az akvizíciót, a követelésátruházást vagy az eszközértékesítést is).

Ha külső Adatfeldolgozót veszünk igénybe Személyes Adatai kezeléséhez, akkor az Adatfeldolgozóra kötelező érvényű szerződéses kötelezettségek vonatkoznak arra nézve, hogy Személyes Adatait kizárólag az előzetes írásbeli utasításainknak megfelelően kezelje, valamint hogy szervezési és technikai intézkedéseket alkalmazzon a bizalmas jelleg és Személyes Adatai biztonságának védelme érdekében, az alkalmazandó jog további követelményeivel együtt.

Ha Személyes Adatait az Európai Unió és/vagy az Európai Gazdasági Térségen kívülre továbbítjuk, akkor ezt kizárólag a hatályos jogi rendelkezések betartásával, megfelelő biztonsági intézkedések alkalmazásával és az Ön értesítésével tesszük.

(E) Hogyan tartjuk biztonságban az Ön Személyes Adatait

Észszerű műszaki és szervezési biztonsági intézkedésekkel biztosítjuk az Ön Személyes Adatainak védelmét a véletlen vagy jogellenes megsemmisítés, elvesztés, módosítás, jogosulatlan nyilvánosságra hozatal, jogosulatlan hozzáférés és az Adatkezelés egyéb jogellenes vagy jogosulatlan formái ellen.

Mivel az internet egy nyitott rendszer, az információ interneten *keresztül* történő továbbítása nem teljesen biztonságos. Bár minden észszerű intézkedést megteszünk az Ön Személyes Adatainak védelme érdekében, nem garantálhatjuk az interneten keresztül felénk továbbított adatainak biztonságát. Minden ilyen jellegű továbbítás az Ön saját felelősségére történik, és Ön felelős annak biztosításáért, hogy a nekünk küldött Személyes Adatok küldése biztonságosan történjen.

(F) Az Ön Személyes Adatainak megőrzési ideje

Személyes Adatait a jelentkezése elbírálásának naptári évében, vagy az alkalmazandó elévülési idő végéig (pl. a jelentkezése elutasításáról szóló döntésünkkel kapcsolatos válasz kézhezvételének napjától számított 3 hónapig vagy az alkalmazandó jog által előírt archiválási kötelezettségek teljesítéséhez szükséges ideig) őrizzük meg.



(G) Önnek a Személyes Adataival kapcsolatos jogai

Jogszabály eltérő rendelkezése hiányában Ön a következő jogokkal rendelkezik: a hozzáféréshez való jog; a helyesbítéshez való jog; a törléshez/elfeledtetéshez való jog; az adatkezelés korlátozásához való jog; az adathordozhatósághoz való jog; a tiltakozáshoz való jog; a hozzájárulás visszavonásának joga; a panasz benyújtásának joga a helyi adatvédelmi hatóságnál (NAIH) a jogot, hogy ne terjedjen ki Önre a kizárólag automatikus adatkezelésen alapuló döntés hatálya, ideértve a profilalkotást is.

További részleteket az Adatkezelési Tájékoztató (O) pontjában talál, amely itt érhető el:

<https://www.zentiva.com/gdpr/privacy-notice>

Nem terjed ki Önre olyan döntés hatálya, amely kizárólag Személyes Adatainak automatikus kezelésén alapul, ideértve a profilalkotást is.

A helyi adatvédelmi hatóságnál (NAIH) történő panasz benyújtásának joga kivételével, a fentiek szerint felsorolt jogokat írásbeli kérelem megküldése útján gyakorolhatja:

- ✓ e-mailben: a [DPO\(at\)zentiva.com](mailto:DPO(at)zentiva.com) e-mail címen; és/vagy
- ✓ postai úton: Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság; 1125 Budapest, Szilágyi Erzsébet fasor 22c.

